

Kingdom of Saudi Arabia

Ministry of Human Resources and Social Development

Charitable Society for Orphans Care in Bisha (Raafah)

Registration No : 625

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية الخيرية للإيتام بمحافظة بيشة

المسجلة برقم ٦٢٥

خطة إدارة مخاطر عملية الخطية

المشروعات

معا لخير جوار .. في دار القرار

الرقم
المقدمة:
التاريخ:

يمتاز عصرنا الحالي بكثرة المتغيرات التي تواجه المؤسسات المعاصرة، مما جعل الإدارة تطور من منهجيتها وفقا لهذه المتغيرات، خاصة مع تزايد مفهوم العولمة يوما بعد يوم، الأمر الذي جعل الإدارة تطبق الفكر الاستراتيجي في كل جوانبها ولم تعد تؤدي دوراً تنفيذياً لمهام تقليدية، فإدارة المؤسسة أصبحت تهتم بالمستقبل، في ظل بيئة عمل تتسم بالتغير خاصة فيما يتعلق بالمخاطر المحتملة، ويعتبر كل حدث مستقبلي يهدد إدارة المؤسسة في تحقيق أهدافها خطراً يجب الاحتياط له.

فهناك مخاطر تتعلق بالموارد بشرية (العاملين، متطوعون، مستخدمون.... الخ) فقد تزيد تكلفتها أو ترك الخدمة أو الخروج على المعاش، وايضا فيما يتعلق بالأصول المادية فقد يؤدي الخطر إلى فقدان المؤسسة لمليتها على العقارات، و الوسائل، و الأجهزة، و المواد، مما يؤثر سلبا على المؤسسة. وتعد عملية إدارة المخاطر النشاط الإداري الذي يهدف إلى محاولة ادارة المخاطر و تخفيضها إلى مستويات مقبولة، و بشكل أدق هي عملية تحديد و قياس و سيطرة و تخفيض المخاطر التي تواجه المؤسسة.

وتعد عملية تحديد المخاطر عملية ذهنية تعتمد على مدى قدرة فريق الإدارة الاستراتيجية على الفهم الكامل لطبيعة كل هدف من الأهداف الاستراتيجية ومدى قدرة المؤسسة ممثلة في قيادتها وفريق الموارد البشرية على تحقيق الخطة الاستراتيجية ككل.



@ itambisha
itam.bisha
itam_bisha
0507200678
0176222107
itam.bisha@gmail.com



بيشة _ وسط البلد _ حي الربيع ص- ب : 9345 - الرمز البريدي : 67616
SA 4680000130608010009895
SA 0215000999114552770002
SA 8710000042136967000102
SA 4305000068220022000000



ويقصد بها عملية التحديد الكمي للمخاطر المحددة في عملية تحديد المخاطر ويتناول تقييم المخاطر جانبين من تقييم المخاطر:

١. تحديد احتمالية حدوث المخاطر.
٢. تحديد أثر حدوث المخاطر.
٣. ترتيب أولوية المخاطر بعد تحديد تصنيف المخاطر حسب الاحتمالية والأثر.

مصفوفة تقييم المخاطر:

مصفوفة تقييم المخاطر				
الاحتمالية	منخفض	١	٢	٣
	متوسط	٢	٤	٦
	مرتفع	٣	٦	٩
	منخفض	متوسط	مرتفع	
الأثر				
عالية بشكل غير مقبول يجب إيقاف النشاط والتعديل ليتضمن خطط وإجراءات علاجية		٦ - ٩ مخاطر كبرى		
مقبولة لكن يجب إدارتها بحيث تظل في أدنى مستوى عملي منطقي. يمكن البدء بالنشاط بشرط الإدارة والتعديل.		٣ - ٤ مخاطر متوسطة		
مقبولة دون الحاجة لاتخاذ إجراء. لا يتطلب اتخاذ إجراء ما لم يكن تصعيد المخاطر مكناً.		١ - ٢ مخاطر منخفضة		





فرز المخاطر حسب الأولوية ويتم تحديد استراتيجية للاستجابة للمخاطر ذات الأولوية العليا حسب إحدى الاستراتيجيات التالية:

- تجنب المخاطرة: ويقصد ترك العمل أو العمل بشكل مختلف لتجنب حدوث المخاطرة.
- تحويل المخاطرة: ويقصد بها نقل أو مشاركة بعض جوانب المشروع أو الاستثمار مع طرف ثاني خارج الجمعية كاستشاريين أو مقاولين أو شركاء...
- التخفيف من المخاطرة: ويقصد بها التقليل من احتمالية أو أثر المخاطرة بوضع حلول عملية لذلك.
- قبول المخاطرة: ويتم استخدام هذه الاستراتيجية عند تقييم المخاطرة من حيث بأنها معقولة الاحتمالية والتأثير وأن كلاً من الاحتمالية والتأثير لن يتغيرا.
- معالجة الخطر: معظم حالات الخطر ستكون ضمن هذه الفئة، حيث يتم احتواء الخطر من خلال اتخاذ إجراءات وقائية للتعامل معه أو للحد منه.
- إنهاء الخطر: حيث يتم اتخاذ بعض الإجراءات التي تزيل الخطر بشكل جذري، مثل استخدام طرق مختلفة لتنفيذ العمل، أو تكنولوجيا مختلفة، والتي تجعل الخطر غير موجود.

مرحلة: خطة لإدارة المخاطر

هي عملية تحديد الطريقة التي يتم من خلالها تطبيق أنشطة إدارة المخاطر وذلك بعد تحديد المخاطر والمخاطر ذات الأولوية وتحديد استراتيجيات الاستجابة المناسبة.



Kingdom of Saudi Arabia

Ministry of Human Resources and Social Development

Charitable Society for Orphans Care in Bisha (Raafah)

Registration No : 625

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية الخيرية رعاية الأيتام بمحافظة بيشة (أفرت)

تسجل المخاطر الاستراتيجية

الرقم التسلسلي للمخاطر الاستراتيجية المتوقعة	احتمالية الحدوث	مجموع المخاطر	الهيئة المسؤولة على المخاطر	التشخص المسؤول
عدم تحقق التمويل اللازم لتنفيذ أنشطة زيادة الموارد	منخفض	مرتفع	٣	مجلس الإدارة
عدم مناسبة المشروعات المقترحة مع القوانين المنظمة لعمل الجمعية	منخفض	متوسط	٢	مجلس الإدارة
ضعف مردود الخطة التسويقية لأنشطة الجمعية	متوسط	مرتفع		الأمين العام + التسويق
ارتفاع قدرات المنافسين على جذب المساهمين.	متوسط	متوسط	٤	البرامج والخدمة الاجتماعية
ارتفاع تكاليف التوريد	منخفض	متوسط	٢	المالية
ضعف استجابة العاملين للتطوير التكنولوجي	متوسط	مرتفع		الموارد البشرية + التخطيط والجودة
ارتفاع أسعار المتطلبات التكنولوجية المطلوبة	منخفض	متوسط	٢	التخطيط والجودة
ارتفاع تكاليف زيادة عدد العاملين	منخفض	متوسط	٢	الموارد البشرية
تعذر تنفيذ خطة التدريب لارتفاع التكاليف	متوسط	متوسط	٤	الموارد البشرية

أفرت



@ itambisha
itam.bisha
itam.bisha
0507200678
0176222107
itam.bisha@gmail.com

بيشة _ وسط البلد _ حي الربيع ص - ب : 9345 - الرمز البريدي : 67616



SA 4680000130608010009895
SA 0215000999114552770002
SA 8710000042136967000102
SA 4305000068220022000000